

VŠĮKLAIPĖDOS VAIKŲ LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS
2024 – 2026 METAIS

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdymo laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
1 TIKSLAS. SIEKTI AUKŠTO DARBUOTOJŲ SĄMONINGUMO IR NEPAKANTUMO BET KOKIOMS KORUPCIJOS PRIELAIDOMS					
1.1 uždavinys Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas					
1.1.1	Naujai įdarbintą personalą supažindinti su ligoninės: - skaidrios veiklos politika; - darbuotojų elgesio kodeksu; - darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklėmis; - dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu; - vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu pranesk@kvl.lt ir pranešėjų apsauga.	Naujai priimto darbuotojo pirmomis darbo dienomis	Personalo skyriaus viršininkas	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. <i>Siektina reikšmė</i> - visi naujai priimti darbuotojai supažindinti su ligoninėje vykdoma korupcijos prevencijos veikla, su jiems keliamais reikalavimais. (2021 - 2023 metais buvo vykdoma 100%)	Naujai įdarbintų ir supažindintų darbuotojų skaičius
1.1.2	Dalyvauti išorės institucijų organizuojamuose mokymuose korupcijos prevencijos klausimais, platinti LR Sveikatos apsaugos ministerijos/ Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą mokymų dalomąją medžiagą aktualiais korupcijos prevencijos klausimais.	Nuolat	Darbuotojai	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. <i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 70% ligoninės darbuotojų supažindinti su korupcijos prevencijos veikla ir darbuotojams keliamais reikalavimais.	Mokymų skaičius ir juose dalyvavusių darbuotojų skaičius. Išplatintos dalomosios medžiagos skaičius.
1.1.3	Organizuoti įstaigos darbuotojų vidinius mokymus bei kitus renginius korupcijos prevencijos klausimais.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. <i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 70% ligoninės darbuotojų supažindinti su	Mokymų skaičius ir juose dalyvavusių darbuotojų procentinis dydis. arba Savarankiškai išklausių mokymus

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				ligoninėje vykdoma korupcijos prevencijos veikla ir darbuotojams keliamais reikalavimais.	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu. arba Parengta ar atnaujinta dalijamoji medžiaga, išplatinta darbuotojų elektroniniu paštu.
1.1.4	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Teisininkas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Didesnis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu, skatinantis darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose. <i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 70% ligoninės darbuotojų supažindinti su pranešėjų apsauga.	Renginių skaičius ir juose dalyvavusių darbuotojų procentinis dydis. arba Parengta ar atnaujinta dalijamoji medžiaga, išplatinta darbuotojų elektroniniu paštu.
1.1.5	Didinti darbuotojų dalyvavimą korupcijos prevencijos veikloje, skatinti darbuotojus pateikti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių, gautus pasiūlymus analizuoti ir spręsti dėl korupcijos prevencijos veiksmų plano papildymo (pakeitimo).	Gavus pasiūlymus	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. <i>Siektina reikšmė</i> - gauti iš darbuotojų pasiūlymus.	Gautų ir analizuotų pasiūlymų skaičius.
1.1.6	Teikti apibendrintą informaciją interneto svetainėje apie darbuotojų pranešimus dėl ligoninėje vykdomų korupcinio pobūdžio veikų.	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, nepakantumas korupcijai. <i>Siektina reikšmė</i> - gauti iš darbuotojų pranešimus apie korupcines veikas ligoninėje.	Gautų pranešimų skaičius.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyimo laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
2 TIKSLAS. UŽKIRSTI KELIĄ KORUPCINĖS VEIKLOS PRIELAIMOMS SUSIDARYTI					
2.1 uždavinys Tobulinti antikorupcinę aplinką, valdyti interesų konfliktus.					
2.1.1	Esant poreikiui atnaujinti ir internetiniame tinklalapyje skelbti patvirtintą pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą.	Atnaujinti - pagal poreikį, skelbti - nuolat	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms. <i>Siektina reikšmė</i> – pagal poreikį peržiūrimas ir atnaujinamas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.	Skelbiamas interneto svetainėje pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.
2.1.2	Ligoninės sveikatos priežiūros specialistams vykdyti nuolatinį priminimą apie privalo deklaruoti interesus atsirandančius, jiems vykdant pareigas, dėl egzistuojančių ar galinčių atsirasti interesų su juridiniais asmenimis, įskaitant jų dalyvavimą asociacijose ar organizacijose, vienijančiose sveikatos priežiūros specialistus, veikloje, kai jie ar jiems artimi asmenys yra šių organizacijų nariai, eina bet kokias pareigas šiose organizacijose arba yra sudarę sandorius (sudarytos autorinės, paslaugų teikimo, renginių išlaidų atlyginimo (kompensavimo) ir kt. sutartys) su šiomis organizacijomis, kaip reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 6 straipsnio 2 dalis.	Nuolat, pagal poreikį	Personalo skyriaus viršininkas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms. <i>Siektina reikšmė</i> – visų ligoninės darbuotojų pateiktos ir laiku atnaujintos viešųjų ir privačių interesų deklaracijos (2021 - 2023 metais buvo vykdoma 100%)	Darbuotojų, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, pateiktų privačių interesų deklaracijų skaičius. Išaiškintų darbuotojų, laiku nepateikusių privačių interesų deklaracijų, skaičius. Darbuotojų pateiktų rašytinių pranešimų apie nusišalinimą esant interesų konfliktui, skaičius.
2.1.3	Teikti informaciją naujai priimtiems darbuotojams, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais.	Naujai priimto darbuotojo pirmomis darbo dienomis	Personalo skyriaus viršininkas Teisininkas	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms. <i>Siektina reikšmė</i> - visi naujai priimti darbuotojai supažindinti su privačių	Naujai įdarbintų ir supažindintų darbuotojų skaičius.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				interesų deklaravimo ir nusišalinimo, esant interesų konfliktams, tvarka. (2021 - 2023 metais buvo vykdoma 100%)	
2.1.4	Vykdyti viešojo pirkimo procedūrose dalyvaujančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų kontrolę.	Iki darbuotojo dalyvavimo viešojo pirkimo procedūrose	Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas Personalo skyriaus viršininkas	Sumažinta rizika korupcinės veikos prielaidoms, vykdant viešojo pirkimo procedūras. <i>Siektina reikšmė</i> - visų ligoninės darbuotojų, dalyvaujančių viešojo pirkimo procedūrose, pateiktos ir laiku atnaujintos viešųjų ir privačių interesų deklaracijos.	Viešojo pirkimo procedūrose dalyvaujančių darbuotojų pateiktų deklaracijų skaičius. Išaiškintų darbuotojų, laiku nepateikusių privačių interesų deklaracijų, skaičius.
2.1.5	Teikti etikos komisijos posėdžiuose svarstytus ir priimtus sprendimus dėl ligoninės darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo.	Nuolat	Ligoninės medicinos etikos komisija	Darbuotojų sąžiningumas, atsakingumas, korupcijos netoleravimas. <i>Siektina reikšmė</i> - visi ligoninės darbuotojai vykdo ligoninės darbuotojų etikos taisyklių reikalavimus. (2021 - 2023 metais buvo svarstomi 1 → 2 → 1 atvejai)	Medicinos etikos komisijoje svarstytų ir nustatytų etikos taisyklių pažeidimų skaičius.
2.2 uždavinys		Personalo patikimumo užtikrinimas.			
2.2.1	Esant poreikiui atnaujinti patvirtintą sąrašą pareigybių, į kurias prieš skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT).	Atnaujinti - pagal poreikį, skelbti - nuolat	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Pareigas užima nepriekaištingos reputacijos darbuotojai. <i>Siektina reikšmė</i> – peržiūrimas ir atnaujinamas pareigybių, į kurias prieš	Skelbiamas interneto svetainėje pareigybių, į kurias prieš skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT), sąrašas.	tyrimų tarnybą (STT), sąrašas.
2.2.2	LR Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka pateikti Specialiųjų tyrimų tarnybos įvertinimui prašymą apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas ligoninėje.	Nuolat	Vyriausiasis gydytojas Personalo skyriaus viršininkas	Pareigas užima nepriekaištingos reputacijos darbuotojai. <i>Siektina reikšmė</i> – skiriami į pareigas asmenys tik gavus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. (2022 - 2023 metais buvo pateikta iki 5 prašymų)	Pateiktų prašymų skaičius ir paskirtų darbuotojų skaičius.
2.3 uždavinys		Užtikrinti korupcijos rizikos valdymą.			
2.3.1	Gavus iš Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) korupcijos rizikos analizės išvadą, kurioje yra nustatyta korupcijos rizika ir (ar) jos veiksniai, parengti ir interneto svetainėje paskelbti informaciją, kaip sumažinta STT nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai.	Rizikos veiksnių valdymo planą - per 3 mėnesius, gavus iš STT korupcijos rizikos analizės išvadą Apie rizikos veiksnių pašalinimą - po 1 metų, gavus iš STT rizikos analizės išvadą	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sumažinta korupcijos rizika <i>Siektina reikšmė</i> - pašalinta STT nustatyta korupcijos rizika ligoninėje ir ją sąlygojantys veiksniai	Įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija apie ligoninėje Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktą korupcijos rizikos analizę ir informacija, kaip sumažinta STT nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai
2.3.2	Gavus iš savarankiškos įstaigos, Klaipėdos miesto savivaldybės, ligoninėje analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą, kurioje nustatyta korupcijos rizika ir (ar) jos veiksniai, parengti ir interneto svetainėje paskelbti informaciją, kaip sumažinta savarankiškos įstaigos nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai.	Rizikos veiksnių valdymo planą - per 3 mėnesius, gavus savarankiškos įstaigos ligoninėje analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sumažinta korupcijos rizika <i>Siektina reikšmė</i> - pašalinta savarankiškos įstaigos ligoninėje nustatyta korupcijos rizika ir ją sąlygojantys veiksniai	Įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija apie ligoninėje savarankiškos įstaigos atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir informacija, kaip

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyimo laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
		Apie rizikos veiksnių pašalinimą - po 1 metų, gavus savarankiškos įstaigos ligoninėje analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą			sumažinta savarankiškos įstaigos nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai
2.3.3	Nustatyti atsparumo korupcijai lygį (AKL) ir interneto svetainėje viešinti rezultatus.	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sukurta atspari korupcijai įstaiga, informuota visuomenė apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką ligoninėje. <i>Siektina reikšmė</i> - aukštas arba labai aukštas ligoninės atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyta atsparumo korupcijai lygio vertė ir įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija.
2.3.4	Vertinti įstaigos korupcijos indeksą, vadovaujantis LR Sveikatos apsaugos ministerijos 2015-01-26 įsakymu Nr. V-65 „Dėl skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sukurta atspari korupcijai įstaiga. <i>Siektina reikšmė</i> - skaidri asmens sveikatos priežiūros įstaiga, surinkų balų skaičius nuo 131 iki 156 (2021 – 2023 metais šis rodiklis 147 → 150 → 147)	Pasiektas atsparumo korupcijai indeksas balais.
2.3.5	Vykdyti anoniminę darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti darbuotojų atsparumą korupcijai ir interneto svetainėje viešinti apibendrintus rezultatus.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Sukurta atspari korupcijai aplinka. <i>Siektina reikšmė</i> - apklausoje dalyvauja ne mažiau kaip 70% darbuotojų nuo dirbančiųjų skaičiaus. (2021 – 2023 metais šis rodiklis 57 → 63 → 46%)	Apklaustų asmenų procentinis dydis.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				<i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 45% apklausoje dalyvavusių darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus įstaigoje (2021 – 2023 metais šis rodiklis 38,4 → 32,6 → 38,8%)	Darbuotojų, kurie praneštų apie korupcijos atvejus įstaigoje procentinis dydis.
3 TIKSLAS	DIDINTI VISUOMENĖS ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ, NETOLERANCIJĄ KORUPCIJAI, SKATINTI VEIKTI SKAIDRIAI, SAŽININGAI, NETOLERUOJANT KORUPCIJOS AR KITO NESĄŽININGO ELGESIO				
3.1 uždavinys	Didinti įstaigos veiklos viešumą				
3.1.1	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas.	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Internetinėje svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija.
3.1.2	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie iš PSDF biudžeto apmokamas paslaugas (sutartį su ligonių kasomis) ir jų teikimo sąlygas.	Nuolat	Dokumentų valdymo ir komunikacijos skyrius	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Interneto svetainėje paskelbta sutartis su ligonių kasa.
3.1.3	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, pacientams (jų atstovams) skelbti informaciją apie įstaigoje teikiamas nemokamas (apmokamas iš PSDF biudžeto) paslaugas, jų teikimo tvarką ir mokamas paslaugas, jų teikimo tvarką, kainas.	Nuolat	Vyresnieji slaugytojai Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija apie įstaigoje teikiamas nemokamas (apmokamas iš PSDF biudžeto) ir mokamas paslaugas, jų teikimo tvarką, kainas.
3.1.4	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, pacientams (jų atstovams) skelbti informaciją apie reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas.	Nuolat	Vyresnieji slaugytojai Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija.
3.1.5	Įstaigos interneto svetainėje pacientams (jų	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas	Atviresnė, skaidresnė	Interneto svetainėje

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	atstovams) skelbti informaciją apie gydytojų specialistų medicinos normas.		už korupcijos prevenciją	įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė apie gydytojų specialistų vykdomas funkcijas, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	paskelbta informacija.
3.1.6	Įstaigos interneto svetainėje skelbti ligoninėje ambulatorines paslaugas teikiančių gydytojų specialistų darbo grafikus ir išduodamų talonų ambulatorinėms konsultacijoms skaičių.	Nuolat	Konsultacinės poliklinikos vedėjas	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Interneto svetainėje paskelbtas ambulatorines paslaugas teikiančių gydytojų specialistų darbo grafikas ir išduodamų talonų ambulatorinėms konsultacijoms skaičius
3.1.7	Visa apimtimi per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti.	Nuolat	Konsultacinės poliklinikos vedėjas	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje. <i>Siektina reikšmė - ne mažiau kaip 100% (2021 – 2023 metais šis rodiklis 57 → 100 → 100%)</i>	Registracijų antrinio ir tretinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis
3.2 uždavinys					Didinti įstaigos veiklos atskaitingumą visuomenei
3.2.1	Įstaigos interneto svetainėje viešinti informaciją apie paramos davėjų asmens sveikatos priežiūros įstaigai suteiktą paramą ir jų laimėtus asmens sveikatos priežiūros įstaigos organizuojamus viešuosius pirkimus.	Nuolat Informacija atnaujinama vieną kartą per ketvirtį.	Vyriausiasis buhalteris	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.
3.2.2	Interneto svetainėje skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.	Nuolat	Už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
3.2.3	Įstaigos interneto svetainėje skelbti vaistinių preparatų reklamos įstaigoje tvarką ir vykusių renginių skaičių.	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine.	Paskelbta vaistinių preparatų reklamos įstaigoje tvarka. Užregistruotų renginių skaičius.
3.2.4	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie išleidžiamas lėšas ligoninės veiklai viešinti.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Vyriausiasis buhalteris	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.
3.2.5	„Stacionare gydomo asmens statistinėje kortelėje“ F.Nr. 066/a-LK ir „Asmens ambulatorinio gydymo statistinėje kortelėje“ F.Nr.025/a-LK pateikti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas.	Nuolat	Gydytojai Vyresnieji slaugytojai Medicinos statistikos skyriaus vedėjas Vyriausiasis buhalteris	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla ir labiau informuota visuomenė.	Pacientams suteiktų ir statistinėse formose „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ F.Nr. 066/a-LK ir „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“ F.Nr.025/a-LK nurodytų mokamų paslaugų suma (Eur).
3.2.6	Įstaigos interneto svetainėje viešinti: - įstaigos veiklos ataskaitą; - finansines ataskaitas.	Ataskaitą patvirtinus steigėjui Metinė finansinė ataskaita per 10 darbo dienų ataskaitą patvirtinus steigėjui.	Vyriausiasis gydytojas Vyriausiasis buhalteris	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.
3.2.7	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie ligoninėje išorės institucijų nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, profesinės etikos normų pažeidimus bei atvejus, kai ligoninėje dirbantis asmuo pažeidė LR viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas.	Per 10 darbo dienų nuo informacijos gavimo	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Personalo skyriaus viršininkas	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas ligonine. <i>Siektina reikšmė</i> - visi ligoninės darbuotojai vykdo ligoninės skaidrios veiklos politiką. (2021 – 2023 metais panešimų nebuvo gauta).	Paskelbtų atvejų skaičius

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyimo laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
3.3 uždavinys Skatinti visuomenės įsitraukimą į ligoninėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą					
3.3.1	Vykdyti įstaigoje paslaugas gavusių pacientų (jų atstovų) apklausas apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį ir interneto svetainėje viešinti apibendrintus rezultatus.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Vidaus medicinos audito vadovas	Kokybiškas pacientų aptarnavimas - kokybiškai ir skaidriai dirbanti įstaiga, mažėjanti smulkioji korupcija. <i>Siektina reikšmė</i> - pacientų (jų atstovų) pasitenkinimas įstaigoje gautomis paslaugomis ne mažiau 0,95 balai (iš 1 maksimalaus galimo balo) (2021 – 2023 metais šis rodiklis ambulatorines paslaugas gavusių pacientų buvo 0,99 → 1 → 0,99 balo, stacionarines paslaugas gavusių pacientų 0,99 → 0,99 → 0,99 balo)	Pacientų pasitenkinimo įstaigoje gautomis ambulatorinėmis bei stacionarinėmis paslaugomis balas ir įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija.
3.3.2	Vykdyti įstaigoje paslaugas gavusių pacientų (jų atstovų) anketinę apklausą apie smulkiosios korupcijos atvejų paplitimą įstaigoje ir interneto svetainėje viešinti apibendrintus rezultatus.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Skaidriai dirbanti įstaiga, mažėjanti smulkioji korupcija. <i>Siektina reikšmė</i> - smulkiosios korupcijos atvejų paplitimas įstaigoje ne daugiau kaip 5% (2021 – 2023 metais šis rodiklis ambulatorines paslaugas gavusių pacientų buvo 3,8 → 3,2 → 3,6%, stacionarines paslaugas gavusių pacientų 1,2 → 1,4 → 1,8%)	Pacientų (jų atstovų), nurodžiusių, kad už gautą medicinos pagalbą, kitas sveikatos priežiūros paslaugas įstaigos darbuotojams papildomai atsilygino procentinis dydis ir įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija.
3.3.3	Sudaryti sąlygas visuomenei anonimiškai pranešti apie savo įtarimus dėl galimos ligoninės darbuotojų korupcinio	Nuolat	Vyriausiasis gydytojas Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Skaidriai dirbanti įstaiga, mažinama korupcijos rizika	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	pobūdžio nusikalstamos veikos.			<i>Siektina reikšmė</i> - sudaryta galimybė pacientams (jų atstovams) pateikti informaciją apie galimas korupcinio pobūdžio veikas ligoninėje (2021 – 2023 metais panešimų nebuvo gauta)	skelbimo vietose, paskelbta informacija, kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika įstaigoje. Gautų pranešimų skaičius.
3.3.4	Dokumentuoti ir interneto svetainėje viešinti apibendrintus rezultatus apie per vidinį informacijos teikimo kanalą pranesk@kv1.lt gautus pranešimus, apie pažeidimus, kai įstaigoje galbūt rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, darbo pareigų pažeidimas, profesinės etikos normų pažeidimas.	Nuolat	Darbuotojas, kuris administruoja vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą	Skaidriai dirbanti įstaiga, mažinama korupcijos rizika <i>Siektina reikšmė</i> - sudaryta galimybė pacientams (jų atstovams) pateikti savo atsiliepimus, komentarus, informaciją apie ligoninės veiklos trūkumus (2021 – 2023 metais panešimų nebuvo gauta)	Gautų pranešimų skaičius Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius.
3.4 uždavinys Informuoti visuomenę korupcijos prevencijos klausimais					
3.4.1	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, skelbti informaciją visuomenei: - apie baudžiamąją atsakomybę už korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas; - kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika įstaigoje; - informacija apie LR Sveikatos apsaugos ministerijos nemokamą pasitikėjimo telefoną (8 800) 66 004 ir el. paštą: korupcija@sam.lt ; - informacija apie Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) karštąją liniją - (85) 266 33 33 ir el. paštą: pranesk@stt.lt .	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Labiau informuota visuomenė.	Interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, patalpinta informacija.
3.4.2	Įstaigos interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbti: - vadovo kreipimąsi korupcijos prevencijos	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla ir labiau informuota visuomenė.	Interneto svetainėje patalpinta informacija.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	<p>tema;</p> <ul style="list-style-type: none"> - korupcijos prevencijos veiksnių planą; - informaciją apie korupcijos prevencijos veiksnių plano vykdymą; - informaciją apie įstaigos atsparumo korupcijai lygį; - informaciją apie baudžiamąją atsakomybę už korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas; - įstaigoje nustatytus korupcijos ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių turinčius atvejus, dėl kurių kaltieji asmenys buvo patraukti atsakomybėn; - pareigų, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašą; - pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą; - etikos ir (ar) elgesio kodeksą ar taisykles; - dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą; - vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą elektroniniu paštu pranesk@kv1.lt ir pranešėjų apsaugą ligoninėje. 				
3.4.3	Dalintis vaizdine informacija (STT ir SAM parengtus antikorpucinius klipus) interneto svetainėje, informaciniuose monitoriuose.	Nuolat	Informacinių technologijų sistemų administratorius Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Labiau informuota visuomenė.	Interneto svetainėje ir informaciniuose monitoriuose demonstruojami STT ir SAM parengti antikorpuciniai klipai.
3.4.4	Parengti ir pacientams (jų atstovams) platinti lankstinukus korupcijos prevencijos tema.	Nuolat	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla ir labiau informuota visuomenė.	Išplatintų lankstinukų skaičius.
3.4.5	Užtikrinti, kad ant įėjimo į įstaigą durų, gydytojų specialistų kabinetų durų būtų užklijuotas skelbimas „Geriausia padėka	Nuolat	Skyrių vedėjai Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla ir labiau informuota visuomenė.	Ant visų gydytojų specialistų kabinetų durų užklijuotas

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	gydytojui - Jūsų šypsena“.				skelbimas „Geriausia padėka gydytojui - Jūsų šypsena“.
4 TIKSLAS SIEKTI SKAIDRUMO VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ VEIKLOJE, UŽTIKRINTI SKAIDRŲ ĮSTAIGOS LĖŠŲ NAUDOJIMĄ					
4.1 uždavinys Skaidrinti vykdomus viešuosius pirkimus					
4.1.1	Vykdyti viešuosius pirkimus, nepažeidžiant Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatų.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Kompetentingos institucijos pripažintų, kad viešasis pirkimas buvo vykdomas pažeidžiant Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatas, skaičius.
4.1.2	Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje ir įstaigos internetinėje svetainėje skelbti einamųjų metų viešųjų pirkimų planą.	Kasmet iki kovo 15 d.	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Paskelbtas viešųjų pirkimų planas.
4.1.3	Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje ir įstaigos svetainėje skelbti informaciją apie įvykusius viešuosius pirkimus.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Skelbiama informacija.
4.1.4	Didinti vaistinių preparatų, medicinos pagalbos priemonių, išsigyjamų per centrinę perkančiąją organizaciją (toliau - CPO), procentinę dalį.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas <i>Siektina reikšmė – 91%, vaistinių preparatų ir 21% medicinos pagalbos priemonių.</i> (2021 – 2023 metais šis rodiklis vaistinių preparatų buvo 86,42 → 87,7 → 89,52%, medicinos pagalbos priemonių 16,4 → 20,49 → 17,48%)	Vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių, išsigyjamų per centrinę perkančiąją organizaciją (CPO), kiekis procentais.
4.1.5	Didinti per centrinę perkančiąją organizaciją (CPO) išsigyjamų prekių ir paslaugų asortimentą.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Didėjantis išsigyjamų prekių ir paslaugų asortimentas per CPO.
4.1.6	Didinti konsoliduotų viešųjų pirkimų kieki.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius.

Eil. Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdyto laikas	Atsakingas darbuotojas (-ai)	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				<i>Siektina reikšmė</i> – 3 – 4 konsoliduoti pirkimai (2021 – 2023 metais šis rodiklis buvo 3 → 3 → 3)	
4.1.7	Didinti pirkimų, kuomet naudojamosi LR Sveikatos apsaugos ministerijos parengtomis standartizuotomis medicininės įrangos (prietaisų), įsigyjamos viešojo pirkimo būdu, techninėmis specifikacijomis, skaičių.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Vykdytų pirkimų skaičius.
4.1.8	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per paskutinius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nei vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	Nuolat	Viešųjų pirkimų skyrius	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS sistemoje skaičius.